

A Zala Megyei Közgazdász (8900 Zalaegerszeg, Kosztolányi u. 10.) pályázatot hirdet a Zala Megyei Gyermekvédelmi Központ (8900 Zalaegerszeg, Landerhegyi út 35.)

igazgatói (magasabb vezető)

álláshelyének teljes munkaidőben történő betöltésére.

A beosztáshoz tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok: a Zala megyei gyermekvédelmi szakellátás, területi gyermekvédelmi szakszolgáltatás, otthoni nyújtó és utógondozói ellátás szakmai egységei zavartalan működésének, színvonalas munkájának, gazdálkodásának szervezése, ellenőrzése. A nyertes pályázó munkakörét a magasabb vezető beosztással történő megbízásra alkalmas képzése határozza meg.

Pályázati feltételek:

- a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. számú melléklete I. Részének II. Szakellátások címében az 1., 2., 2/a., illetve 3. pontjában előírt bármely képesítés,

- szociális szakvizsga, ennek hiányában a magasabb vezetői megbízást követő két éven belül szociális szakvizsga letétele, amennyiben a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 3. §-ának (4) bekezdése alapján a szakvizsga letétele alól nem mentesül,

- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,

- felhasználói szintű MS Office (irodai alkalmazások) ismeret,

- vagyonynyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása,

- magasabb vezetői beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető,

- büntetlen előélet,

- 18. életév betöltése,

- cselekvőképesség.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent: gyermekvédelmi vagy szociális szakterületen szerzett vezetői gyakorlat.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- szakmai önéletrajz,

- a képesítést igazoló okiratok másolata,

- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó program,

- közalkalmazotti jogviszony létesítése esetén 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány,

- a pályázó nyilatkozata arról, hogy

- a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,

- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn.

- a pályázata nyilvános vagy zárt ülésen tárgyalható-e,

- a munkakör elnyerése esetén eleget tesz vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségének,

- nem áll cselekvőképességet kizáró vagy korlátozó gondnokság alatt.

A magasabb vezetői megbízás időtartama: 5 év.

Az álláshely betölthető: 2012. január 1. napjától.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

Illetmény és juttatások: az illetmény megállapítására és a juttatásokra a Kjt., valamint a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet rendelkezései az irányadók.

A pályázat benyújtásának határideje: 2011. november 5.

A Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán történő közzététel napja: 2011.

A pályázat benyújtásának módja és helye: a pályázatot postai úton a Zala Megyei Közgyűlés címére (8900 Zalaegerszeg, Kosztolányi u. 10.) kell benyújtani. Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: 726/2011.Sz., valamint a beosztás megnevezését: „igazgató”.

A pályázat elbírálásának módja, rendje: a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 1/A. §-ának (8)-(13) bekezdései szerint. A pályázat elbírálására jogosult szerv a Zala Megyei Közgyűlés.

A pályázat elbírálásának határideje: 2011. december 31.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Dr. Halász Gabriella osztályvezető és Heller Józsefné gyermekvédelmi referens nyújt a 92/500-780-as és a 92/500-782-es telefonszámon.

PÁLYÁZAT

A Zala Megyei Gyermekvédelmi Központ

Igazgatói (magasabb vezetői) állására

Készítette:

Böröcz Tünde Veronika

2011. november 02.

Tartalomjegyzék

Bevezetés	2
1. Zala Megyei Gyermekvédelmi Központ bemutatása.....	2
1.2. A szakmai egységek munkájának főbb jellemzői	3
1.2.1. Területi Gyermekvédelmi Szakszolgálat	3
1.2.2. Gyermekotthonok, lakásotthonok működése	4
1.2.3. Nevelőszülői hálózat	6
1.2.4. Utógondozói ellátás	7
1.2.5. Szakmai kapcsolatok.....	8
Az intézmény vezetésére vonatkozó programom, szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléseim	9
2.1. Vezetői célok, prioritások	9
2.2. Észrevételek, tapasztalatok munkám során, a haladás iránya.....	10
2.3. Szakmai kapcsolatok.....	14
2.4. Gazdálkodás.....	16
2.5. Záró gondolatok	16

Bevezetés

1. Zala Megyei Gyermekvédelmi Központ bemutatása

Zala Megyei Önkormányzat a gyermekvédelmi törvényben meghatározott szakellátási feladatát komplex integrált intézményrendszer keretein belül látja el 2011. július 1-től. A központi igazgatás Zalaegerszeg, Landorhegyi u. 35. szám alatti épületbe került.

Ezzel az intézkedéssel gyermekotthonok, lakásotthonok és a Területi Gyermekvédelmi Szakszolgáltatás került egységes irányítás alá átölelve az egész megyei gyermekvédelmi szakellátást. Széles skálájú feladatellátás, eltérő hagyományokkal, szokásokkal, tárgyi és személyi feltételekkel rendelkező intézmények kapcsolata jött így létre. Szem előtt tartva az egységesítés szükségességét, a gazdasági szempontok érvényesítését az intézményegységek megőrizhették szakmai önállóságukat, folytathatták szokásaikat, hagyományaik ápolását, rendezvényeik tervezését.

A Gyermekvédelmi Központ szervezetileg önálló intézmény, önálló jogi személy, önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv, mely feladatait a Zala Megyei Önkormányzat felügyelete mellett végzi. A gyermekotthonok, lakásotthonok, nevelőszülői hálózat az utógondozói ellátás, valamint a területi gyermekvédelmi szakszolgálat is önálló szakmai egységet alkot. Minden egység élén szakmai vezető áll. Munkájukat, tevékenységüket a Gyermekvédelmi Központ igazgatója vezeti, irányítja és ellenőrzi. Munkáltatói jogokat kizárólagosan gyakorolja.

A Gyermekvédelmi Központ közel 500 gyermek és fiatal ellátásáról gondoskodik. 206 dolgozónk követi nyomon a különböző gondozási színtereken élők sorsát, családpótló ellátásról, helyettesítő védelemről gondoskodva elsődlegesen. Lényeges, hogy az állami gondoskodásban lévők életét a bekerüléstől a hazagondozásig nyomon kövessük, és az önálló életkezdésig tartó folyamat minden lépését segítsük. Legfontosabb cél a magas szintű feladatellátás keretében személyiségük fejlődéséhez szükséges nevelés és teljes körű ellátás biztosítása. Az ehhez szükséges alapelveket, módszereket és részletes útmutatást az egyes szakfeladatok szakmai programjai tartalmazzák.

Gyermekek, fiatalok, bekerülésekor arra kell törekednünk, hogy a krízishelyzetből fakadó belső feszültséget minél előbb feldolgozzák és sikeresen beilleszkedjenek az adott közösségbe. Rendszerünkben való tartózkodásuk alatt olyan tudást, képességeket és készségeket kell közvetíteni feléjük, kialakítani bennük, hogy nagykorúságukat elérve, szakmával a kezükben önálló életet tudjanak kezdeni.

Fontos, hogy gyermekeink, fiataljaink a normákat értő és elfogadó személyiséggé fejlődjenek, sikeres, önálló életre alkalmas, családban élni tudó és akaró, a társadalom hasznos tagjaivá váljanak.

Nagyon lényeges cél a vér szerinti kapcsolatok fenntartása, és amennyiben lehetséges, a családba való visszahelyezés szorgalmazása. Akiknél ez nem valósulhat meg, azok számára nekünk kell családi vagy családias elhelyezést biztosítani.

Szükséglet szerinti ellátás biztosítása érdekében nélkülözhetetlen, hogy a személyiség állapotot és gyermeklétszám alakulását figyelembe vevő személyi, tárgyi és szervezeti változások folyamatosan történjenek. Azaz olyan intézmény rendszerre van szükség, amely rugalmas, és a jelentkező igényekhez szükséges átalakítást, források átcsoportosítását gyorsan meg tudja tenni.

1.2. A szakmai egységek munkájának főbb jellemzői

1.2.1. Területi Gyermekvédelmi Szakszolgálat

A területi gyermekvédelmi szakszolgálat az integráció részeként 2011.július 1-vel Nagykanizsáról Zalaegerszegre, a Kossuth utca 42-44 szám alá költözött.

Az épület Zalaegerszeg egyik frekvenciált helyén van. Nem utolsó szempont, hogy tömegközlekedési eszközökkel is a megye minden településéről jól megközelíthető. A szakszolgálattal kapcsolatban álló kliensek és szakemberek rövid írásos és szóbeli tájékoztatás után gyorsan megismerhették a szakszolgálat új elérhetőségét.

Az irodák technikai felszereltsége jó, kizárólagos telefonhasználat, internet, fax, számítógép és központi nyomtató áll rendelkezésre a napi munkavégzéshez, a nyilvántartások vezetéséhez.

Az épület beosztása meghatározza az irodák elhelyezkedését. A legtöbb irodán többen is osztoznak. A zavartalan feladatellátás nagy alkalmazkodást, összehangolt munkavégzést kíván az ott dolgozóktól. A kollégák ötletei javaslatai alapján elfogadható munkafeltételeket sikerült kialakítani.

A személyi állomány összetételében nagyfokú változás történt, minek következtében egy teljesen új arculat kialakítása vált szükségessé. Az elmúlt időszak erőfeszítései sikereként könyvelhető el az együtt dolgozó munkatársak új munkamorálja, a kliensekkel való viszony ártérítékelése, valamint a társintézményekkel való sikeresebb együttműködés. Az elindult folyamat következményeként javulhat az itt folyó munka szakmai megítélése, a munkatársak elismertsége. A munkavégzésük során felmerülő problémák megoldása folyamatosan történik.

A területi gyermekvédelmi szakszolgálat önálló szakmai egységet alkot, élén szakmai vezető áll. A szakszolgálat megyei szinten látja el a szakszolgálati feladatokat, tevékenysége átfogja az egész rendszert. Közreműködik a gondozási helyet kijelölő javaslat elkészítésében, végzi a felülvizsgálatokat, irányítja a szakmai segítők (gyámi-gondozói, nevelőszülői tanácsadók, gyámok, családgondozók, utógondozók, pszichológus, gyermekorvos, továbbá speciális ellátási igény esetén pszichiáter, gyógypedagógus) munkáját, részt vesz az örökbefogadások lebonyolításában, vezeti a szükséges nyilvántartásokat.

A szakszolgálat szervezeti egységei:

Megeei Gyermekvédelmi Szakértői Bizottság: elvégzi a kiskorú személyiségvizsgálatát, elhelyezésére vonatkozóan szakvéleményt készít.

Gyámi csoport: feladata a törvényes képviselő, vagyonkezelés, eseti gondnokság, nevelőszülő segítése és egyben ellenőrzése.

Nyilvántartó csoport: feladata az adatszolgáltatás (a fenntartó, a gyámhivatalok, a szakminisztérium felé).

Örökbefogadási tanácsadás: feladatát az örökbe fogadni szándékozók alkalmassági vizsgálata, tanácsadás, felkészítő tanfolyam megszervezése, alkalmasság esetén nyilvántartásba vétel.

1.2.2. Gyermekotthonok, lakásotthonok működése

A Zala Megyei Gyermekvédelmi Központ keretein belül kettő gyermekotthoni és kettő lakásotthoni szakmai egység került kialakításra. Élükön egy szakmai vezető áll, mely szervezi, irányítja, ellenőrzi és értékeli a munkát.

Működési engedély szerint a zalaegerszegi, a nagykanizsai gyermekotthon 40 férőhelyen, míg a letenyei gyermekotthon 20 férőhelyen biztosít önálló lakóegységekben családi körülményeket az ellátottak számára. Gyermekotthonaink lakói kora széles skálán mozog, és egyaránt megtalálható köztük fiú és lány is. Az érvényes szervezeti és működési szabályzat tartalmazza a csoportszervezés szempontjait.

A gyermekotthonaink feladata az otthont nyújtó ellátás biztosítása az ideiglenes hatállyal elhelyezett, átmeneti és tartós nevelésbe vett gyermekek részére, továbbá családgondozás, illetve utógondozói ellátás biztosítása a fiatal felnőttek számára.

A gyermekotthonok - épületi adottságait figyelembe véve - átalakítása azt a célt szolgálta, hogy a gyerekek életkorának, élethelyzetének, fejlődési szükségleteinek megfelelő, minél

inkább családszerű ellátást biztosítson, amely lehetőséget ad a speciális szükségletek kielégítésére, a lemaradások pótlására.

Az I. számú lakásotthon szakmai részeként működik az egyik zalaegerszegi befogadó otthon. (*Zalaegerszeg, Landorhegyi u. 35.*) Itt 8 fő ideiglenes hatállyal elhelyezett gyermek és fiatalkorú lakhatására van lehetőség. Továbbá az egységhez tartozik még Zalaegerszegen, és Zalaszentlászlón egy-egy lakásotthon, ahol 12-12 fő ellátása lehetséges.

A II. számú lakásotthon szakmai egységének részeként működik a nagykanizsai speciális lakásotthon (*Nagykanizsa, Csengery u. 117.*), ahol 8 fiú egyéni szükségleteihez igazodik az ellátás. A nagyrecsei (12 fő) és a letenyei I-II. (10-12 fő) lakásotthonokban igyekszünk gyermekeink, fiataljaink számára otthont teremteni.

Házaink mindegyike családias körülményeket biztosít. Gyermekeink ízlésüknek megfelelően alakíthatják környezetüket. Az egyéni arculat, a sokszínű módszertani eszköz alkalmazása a kollégák magas szintű felkészültségéről, hozzáértéséről tanúskodik.

Utógondozói ellátást biztosít lányok és fiúk részére külön-külön még 2 lakásotthonunk Nagykanizsán. Továbbá Zalaegerszegen pedig 2 bérelt lakásban - külső férőhelyen – van lehetőség utógondozói ellátásra.

A gyermekotthonok, lakásotthonok a gyerekek életkorához, egészségi állapotához igazodva alakították ki napi életgyakorlatukat.

Az egyéni gondozási terv személyre szabottan tartalmazza az ellátás különböző szolgáltatásait a gyermek szükségleteihez igazodva. A gondozás-nevelés elemei személyes kapcsolatokban válnak élővé. A szakellátásban történő elhelyezés intézményesült forma, tehát szükséges a központilag és a helyben kialakított szabályok (*törvények, módszertani útmutatók, házirend*) megléte, alkalmazása.

Azon túl, hogy otthonos körülmények megteremtésére törekszünk, fontos szempont, hogy élményt adjunk a gyermekeinknek. Ez segíti elfelejteni, feldolgozni az őket ért traumákat. Ezért szívesen szervezünk a gyermekekkel közös kirándulásokat, nyaralásokat, táborozásokat.

Fontosnak tartjuk a szülőkkel való jó kapcsolat kialakítását, a hazagondozás biztosítása érdekében. Ha a családba való visszakerülésre nincs lehetőség, akkor még inkább szükséges, az otthont pótló szeretetteljes légkör, érzelmi biztonság megteremtése.

A nevelők, ha a gyermekek egészségi állapota indokolja a szükséges terápiás lehetőségeket felkutatják. (Pl.: só- (*Mosdós*) és fizikoterápia, gyógytorna (*ZM Kórház*)) Ezekben való részvétellel biztosítják egészségi állapotukban, életminőségükben a pozitív változásokat.

A dolgozók munkájukat a szakmai szabályok betartásával, a gyermeki jogok tiszteletben tartásával végzik. Nagy hangsúlyt fektetnek – főleg a szülő nélkül élő gyermekek számára – a gyermeki tiszteleten, bizalmon alapuló, segítő, támogató és fejlesztő bánásmódra, továbbá a tartósan beteg gyerekek, betegsükből adódóan személyre szabott, speciális ellátására.

A gyermekeink óvodai elhelyezése, általános iskolai oktatása lakóhelyüknek megfelelő települési iskolákban megoldott. A szakiskolai, szakközépiskolai részvétel a városok intézményeiben biztosított. Büszkeséggel tölt el bennünket, hogy van felsőoktatási intézményben tanulmányokat folytató utógondozói ellátottunk.

A gyermekotthonban élő gyerekek életkörülményeinek javítása céljából jött létre a „Híd a Gyermekért Alapítvány”. (Zalaegerszeg, Landerhéggyi u. 35.) E szervezet segítségével lehetőség nyílik arra, hogy olyan támogatásokat, plusz juttatásokat biztosítsunk lakóink számára, amelyeket egyébként az intézmény költségvetéséből nem állna módunkban finanszírozni.

A „Zalai Gondoskodás Alapítvány” (Nagykanizsa, Úrhajós u. 6.) az utógondozottak boldogulását támogatná.

A gyermekek érdekei szerint történő teljes körű ellátás szervezése folyamatos, ugyanakkor a személyi és tárgyi feltételek bővítésére, korszerűsítésére, valamint a karbantartási munkák elvégzésére a szűkülő források ellenére is megoldást kell találni. A működés során jelentkező műszaki és állagmegóvási feladatok elvégzése nemcsak a gyermekek és az intézmény számára fontos, hanem egyben a megyei önkormányzat vagyonának a védelmét is jelenti.

1.2.3. Nevelőszülői hálózat

A Zala Megyei Gyermekvédelmi Központ által működtetett nevelőszülői hálózatok szervezetileg önálló egységek. Élükön egy-egy szakmai vezető áll. Szakmai program és a szervezeti működési szabályzat tartalmazza tevékenységeiket a hatályos jogszabályok alapján.

A nevelőszülői hálózatban jelenleg 43 fő rendelkezik működési engedéllyel. A náluk kihelyezett gyermekek száma 77 fő.

A nevelőszülői hálózat működtetése lehetőséget ad arra, hogy a családjából kiemelt gyermek ugyancsak családi körülmények között kerüljön elhelyezésre.

A szakszolgáltatnak körültekintően kell eljárnia, hogy a gyermekek az állapotuknak és családi helyzetüknek megfelelő nevelőszülőkhöz kerüljenek.

Mindkét nevelőszülői hálózatunk – szakmai programja alapján – alkalmas különleges ellátást igénylő gyermekek integrált nevelésére. A nevelőszülői hálózatban hivatásos és hagyományos nevelőszülőket is foglalkoztatunk. Az intézmény szervezi az új nevelőszülők

képzését, továbbképzését, továbbá a kötelező 3 évenkénti alkalmassági vizsgálatot, és bizonyos esetekben az alkalmasságuk soron kívüli felülvizsgálását is.

A nevelőszülői hálózathoz tartozó nevelőszülők ezért jobbra a normál személyiségállapotú gyermekek ellátását vállalják, de tapasztalható, hogy az egyre professzionálisabb felkészítés, továbbképzések, illetve területi tanácsadóink szakmai közrehatásának eredményeként a nevelőszülők növekvő számban vállalják olyan gyermekek ellátását is, akik nemcsak koruk, hanem adott esetben tartós betegségük vagy fogyatékoságuk miatt különleges szükségletűek. A nevelőszülői hálózat biztosítja a keretei között ellátott gyermekek utógondozói ellátását a nagykorúvá válást követően, amellyel kapcsolatban a nevelőszülői tanácsadó/családgondozó munkatársaink utógondozóként segítséget nyújtanak.

A nevelőszülői gondozási folyamat részesei szintén a gyermekvédelmi szakszolgáltatáshoz tartozó hivatásos gyámok, akik akkor látják el a gyermek törvényes képviselőjét és a vagyonkezeléssel járó feladatokat, ha a nevelőszülők nem vállalják a gyámságot, illetve ha a gyermek minisztériumi fenntartású gyermekotthonban vagy fogyatékos és pszichiátriai betegek intézményében nyer elhelyezést.

A hivatásos gyámok szükség esetén ellátják – gyámhivatali megkeresés, majd határozat általi kijelölés alapján – az egyes gyermekek eseti gondnokságával kapcsolatos feladatokat is. Amennyiben a nevelőszülők a vagyonkezelés kivételével vállalják a gyámi teendőket, a gyermek vagyonának kezelése a vagyonkezelő eseti gondnok feladata.

Akár a vagyonkezeléssel együtt, akár a nélkül vállalja fel a nevelőszülő a kiskorú érdekképviselőt, segítségére és egyben ellenőrzésére mellette tevékenykedik a gyámi, gondozói tanácsadó is.

A gyámi, gondozói tanácsadás azonban nem csak a nevelőszülői hálózathoz kapcsolódó tevékenységi kör. A gyermekotthonok lakásotthon vezetői által ellátott gyámság is felügyeletet igényel a jogszabályi rendelkezések alapján.

Az intézményünk szakemberei a feladatok sokrétősége és kívülállók számára bonyolultnak ítélt rendszere ellenére feladataikat a kölcsönös együttműködés és a nevelésbe vett gyermekek érdekeinek figyelembevételével látják el.

1.2.4. Utógondozói ellátás

Utógondozói ellátási részleg élén szakmai vezető áll, aki koordinálja a nevelők, a család és az utógondozók munkáját. Az intézmény átalakítása kapcsán ebben a szakmai egységben történt a legkevesebb változás. A szakellátás otthonnyújtó ellátás keretében átmeneti vagy

tartós nevelés megszűnését követően a fiatalember a felnőtt családjába való sikeres vissza-illeszkedését, illetve önálló életének megkezdését segíti a gyámhivatali határozatban foglaltak szerint. Az utógondozói ellátás szakmai programja, protokollja tartalmazza azokat a feladatokat, etikai szabályokat, módszereket, javaslatokat, amelyek alkalmazása segíti az utógondozói munka sikerességét.

1.2.5. Szakmai kapcsolatok

A Gyermekvédelmi Központ minden szakmai egysége feladatai ellátása érdekében széles körű és szervezetszerű kapcsolatrendszert épített ki a társintézményekkel, oktatási-, egészségügyi-, szociális intézményekkel, gyámhivatalokkal, rendőrséggel, bírósággal, ügyészséggel, a civil szervezetekkel és nonprofit vállalkozásokkal.

A szakellátás a törvényben meghatározott feladatai révén hatással van az alapellátási és a hatósági tevékenységre, ezért elengedhetetlen a jó szakmai és emberi együttműködés a gyermekvédelem fent nevezett szereplőivel. Alap és szakellátás összehangoltabb tevékenysége érdekében a kezdeményezés és a koordinálás felvállalása a szakellátás munkatársai részéről elvárt.

Az intézmény vezetésére vonatkozó programom, szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléseim

2.1. Vezetői célok, prioritások

A Gyermekvédelmi Központ szervezeti struktúrájának megerősítése, egyes területek kompetencia határainak pontos rögzítése és tiszteletben tartása, valamint tevékenységeik összehangolása, hozzájárul az egységes intézmény hatékony munkájához. Cél olyan működési modell megvalósítása, mely szolgálni tudja a gyermekvédelmi törvényben megfogalmazott feladatokat. A szakmai hatékonyság elengedhetetlen feltétele a megbízható szaktudás, a napra kész információáramlás, az együtt dolgozni akaró és tudó szakemberek jó kapcsolata.

Vallom, hogy csak az az intézmény lehet sikeres, ahol a közösen vallott, és közvetített értékek adják a szervezeti kultúra alapját. Kollégáimat az erős elkötelezettség, a szabályok önkéntes betartása, a hagyományaink tisztelete, az értékeinknek megfelelő magatartásforma kell, hogy jellemezze.

Célom, hogy szakmailag felkészült, fejlődni, ismereteit megújítani képes közösség legyünk, amely elkötelezett a szakmai programokban meghatározott törekvések iránt.

Az intézmény sikerének záloga a dolgozók jó mentális egészségi állapota. Fontos, hogy legyenek adottak a megfelelő minőségű munkavégzéshez szükséges feltételek, továbbá erőfeszítéseiket, munkájukat erkölcsileg és anyagilag is elismerjük.

Az intézmény humán és anyagi erőforrásainak ésszerű és céltudatos felhasználásával kell biztosítanunk az állami gondoskodásban lévő gyermekek számára teljes körű minőségi ellátást.

Ennek érdekében a vezetői munkámat a manager szemlélet kell, hogy átfogja. A szakmai tevékenységünkben új jogszabályi és egyéb követelményeken felül olyan kezdeményezések, módszerek és gyakorlat ösztönzését, támogatását tartom szükségesnek, amelyek országos viszonylatban is az előrehaladást szolgálják. A jól strukturált áttekinthető irányítási mechanizmus hozzásegít napi munka sikerességéhez.

A gazdaságos működés alapja a szakmai tevékenység megfelelő szervezése. A gazdálkodást és a működés egyéb elemeit a költségtakarékosság kell, hogy jellemezze, de ez nem veszélyeztetheti a szakmai színvonal fenntartását.

Az intézmény alapidokumentumai (alapító okirat, SZMSZ, szakmai programok) az integrálás miatt nemrég kerültek módosításra, de szerkezeti és jogszabályi vonatkozásban való aktualizálásuk a közeljövőben ismét szükségessé válik.

Elképzelésem szerint az első lépés a Gyermekvédelmi Központ egységes szakmai programjának a megalkotása, amely a főbb stratégiai, szakmai célokat, feladatokat, alapelveket tartalmazná, s erre épülhetnének az intézményegységek önálló szakmai programjai. Így megfelelően illeszkednének az intézmény alapidokumentumai közé.

A Gyermekvédelmi Központ megfelelő szabályozottságát segíti elő, ha a munkaköri leírások a jogszabályban megfogalmazott általános feladatokon kívül tartalmazza a szakmai egységek tényleges feladatait. A munkaköri leírások elkészítése továbbra is a szakmai vezetők feladata.

Az átszervezés kapcsán mind a személyi mind a tárgyi feltételek jelentősen megváltoztak. A gyermekvédelmi törvényben előírt személyi feltételek vonatkozásában jelentős hiányok továbbra is mutatkoznak, a létszámminimum norma 100%-a továbbra sem biztosított a feladatok ellátásához. Szinte minden szakmai egységben hiányzik szakdolgozó és kiszolgáló személyzet.

Földrajzilag azonos városban elhelyezkedő lakásotthon és gyerekotthon dolgozóinak átcsoportosításával biztosítható a folytonos munkarend, a helyettesítés a szabadságolások ideje alatt. Ezzel egy időben a túlmunka csökkentése is lehetséges.

A hiányok ellenére továbbra is a megfelelő szakmai minőség, a feladatellátás minél magasabb színvonalának a megtartására a cél.

A szakmai egységek tárgyi feltételei a jogszabályban előírtaknak megfelelőek, de további fejlesztések szükségesek.

Szinte minden szakmai egységnél nehezíti az adminisztrációs munkát az adatlapok kézzel történő kitöltése, ami sokszorosítás esetén nehezíti az adatok feldolgozását. Ma már alapvető követelményként kell meghatározni a számítógép (notebook) használatát az elhelyezési értekezleten, a környezettanulmány készítésénél, valamint az iktatónál.

2.2. Észrevételek, tapasztalatok munkám során, a haladás iránya

A gyermekotthonoknak, lakásotthonoknak az elmúlt években egyre több kihívással kell megküzdeniük. A tapasztalatok azt mutatják, hogy a szakellátásba kerülő gyermekek életkora egyre magasabb. A gyerekek – néhány testvérkapcsolatot leszámítva – tizenévesek, gyakran 14 év felettiak. A bekerülés oka sok esetben, hogy a család nem tudja elérni a gyermeknél a rendszeres iskolába járást, aki gyakran csavarog, rokonok között vándorol. Ezen életmód eredményeként alul szocializált, az együttműködés szabályait nem ismerő, kötelesség és felelősségtudattal alig bíró, személyiségfejlődésében megrekedt személy. Ebből kifolyólag nem képes mérlegelni tettei súlyát és következményét. Előfordul, hogy kisebb bűncselek-

ményekbe keveredik, valamint bűncselekmény áldozatává válik. Az intézménybe kerülés után a fentiekből adódik, hogy a gyerekek nehezen tudják megszokni a követelményeket, a kööttségeket, a szabályokat, amiket a házirend meghatároz. A rendszeres iskolába járás elérése csak felügyelet és az iskolával való szoros együttműködés következtében érhető el. Minden lehetőséget biztosítunk ellátottjaink számukra, hogy tankötelezettségüknek eleget tudjanak tenni, és úgy kerüljenek ki a rendszerből, hogy legalább az általános iskolai végzettséggel, illetve jobb esetben egy szakmával rendelkezzenek. Nehezen látják be, hogy a mai gazdasági viszonyok között szakma nélkül elhelyezkedni szinte lehetetlen. A magas munkanélküliség miatt mindenféleképpen szükség van szaktudásra, megfelelő munkamorálra és kitartó szorgalomra.

A szakellátás rendszerébe bekerülő gyereknél, vagy fiataloknál gyakran speciális szükségletet állapítanak meg a szakemberek. Ha a nemek közti arányt vizsgáljuk, megállapítható, hogy a fiúk és a lányok egyaránt komoly magatartási és pszichés problémákkal küszködnek. Zala megyében speciális lakásotthon 8 fiú számára nyújt ellátást, de lányok elhelyezésére csak megyén kívüli intézményben van lehetőség. Az ő szükségleteiknek megfelelő ellátás nem minden esetben biztosított azonnal. A várakozási idő alatt normál személyiségjegyekkel rendelkező fiatalok közösségébe kell elhelyezni őket, ami komoly kihívást jelent az ott élő gyerekek és dolgozók számára egyaránt.

Figyelemmel az előbb leírt tényekre, a szakmai egységek megerősítésére nagyon nagy szükség van. Munkaerő vonatkozásában, a gyermekek fejlesztése, a számukra értelmes tartalmú programok biztosítása vonatkozásában egyaránt. A tárgyi feltételek megteremtése elengedhetetlen feltételét képezi ennek a folyamatnak.

A munkaerő megerősítését szolgálná a pszichológus, a fejlesztőpedagógus és a családgondozó aktívabb jelenléte a nap legkritikusabb délutáni időszakában, amikor is hathatós segítséget nyújthatnak a nevelői munkához. A csoport- és egyéni terápiának a közösségekben lévő problémák felszínre kerülését, megoldását kell célirányosan szolgálnia. Meglévő tevékenységek mellett fel kell kutatni azokat az új lehetőségeket (mediáció), amelyek a terápia részét képezhetik, és egyben a szakmai munka pillérei lehetnek.

A gyermekek fejlesztését szolgáló szabadidős programok szervezésénél szempont az érdeklődési körükön túl az ott dolgozók beállítottsága, jártassága, a lakóközösség nyitottsága, elfogadókészsége. Ha az épülethez tartozó udvar, kert lehetőséget ad a földművelés, a növénytermesztés, az állattartás alapvető ismereteinek megszerzésére és gyakorlására, akkor élni kell vele. A munkavégzésből mindenki életkori sajátosságainak megfelelően vegye ki a részét. Tapasztalják meg, hogy a munkából való megélés komoly erőfeszítést igényel.

Ehhez szorosan kapcsolódik a „konyhaművészet” elsajátítása, minek keretében a megtermelt javak ésszerű felhasználására is sor kerülhet. Az olcsó ételek receptjei, elkészítésüknek módjai, a maradékkal való bánásmód trükkjei, illetve hogyan főzzünk a szabadban, szorosan kapcsolódik egymáshoz.

A háztartási munkák megismertetése az önálló életüket alapozza meg. Ezen témakörben megismerkedhetnek a kelmével való bánásmóddal – mosásával, vasalásával –, hogyan javítsuk ki a szakadást, a gombfelvarrás, a függönyszegés, a varrás technikájával. Ezeknek a gyerekeknek, fiatal felnőtteknek az intézményből való kikerülése után praktikus és a mindennapi életben jól használható ismeretekre, készségekre lesz szükségük.

Az előbbieken leírtaknak kevés hagyománya van a gyerekvédelem lakásotthoni és gyermekotthoni színterein. Az önfenntartásra vonatkozó ismeretek megtanítása azért hangsúlyosak számomra, mert azt tapasztalom, – a nevelőszülőknél élőkkel szemben, – hogy gyermekeink ezen a területen kevesebb ismerettel rendelkeznek.

A gyakorlati ismeretek mellett elengedhetetlen az önismeretük, a kifejezőkészségük fejlesztése, „hogyan viselkedjek” bizonyos szituációkban kipróbálása. Mentálhigiénés és egészségnevelő programokban kortárs segítők, illetve az önkéntes segítők egyaránt részt vehetnek, ezzel még hatékonyabbá, életszerűbbé téve egy-egy témát.

Fontos elv a gondozás-nevelés folyamatában, hogy nem szükséges mindig „nagy pénzben” gondolkodni egy-egy tevékenység megvalósításának kapcsán. A programok során az együttlét, az együtt gondolkodás, egymás elfogadása, a „mi hoztuk létre” élménye kerüljön előtérbe. Fontosnak tartom a különböző szabadidős tevékenységek közötti egyensúly megtalálását a harmonikus együttélés érdekében.

A családjukat valamilyen okból nélkülözni kényszerült gyermekek számára a tartós családot pótló elhelyezésre kell törekednünk. Ennek elsődleges formája az örökbefogadás. Jelenleg az intézmény keretein belül ezzel a feladatellátással egyetlen munkatárs foglalkozik.

Az elmúlt időszak tapasztalatai alapján a gyorsabb ügyintézés lebonyolítása érdekében szükséges lenne legalább még egy kolléga felvétele. Az adminisztrációs munka elvégzésén túl, a válságba került anyák számára nyújtana mentális segítséget, krízis tanácsadó szolgálat keretei között. Továbbá együttműködne a Vöröskereszt szervezetével, családsegítő szolgálatokkal és egyéb jelzőrendszeri tagokkal annak érdekében, hogy minél szélesebb körben tudatosítsa az örökbefogadás szakmai protokollját.

Az örökbefogadás előtti tanfolyam akkreditálása komoly pénzügyi forrást jelenthetne az intézményünk számára. Ehhez azonban szakmailag felkészült szakemberek közösségére lesz szükség.

Tekintettel azonban, hogy a kiskorúak kora, illetve egészségi állapota függvényében nem minden esetben kerülhet sor örökbefogadásukra, fontos más keretek között is biztosítani a családot pótló környezetet. Ezért szükséges a nevelőszülői hálózat folyamatos minőségi és mennyiségi fejlesztése. Ennek szempontjait maradéktanul érvényesíteni kell a toborzásnál, a kiválasztásnál és a felügyelet során. Országos viszonylatban Zala megyében a nevelőszülői hálózat nem kiterjedt. A nevelőszülők számának növelésével mindaddig lehet bővíteni a hálózatot, míg elhelyezésre kerülnek más szintén olyan gyerekek, akik esetében a bizottság szakvéleménye nevelőszülő elhelyezést javasolt.

A toborzás közvetett módja a társadalmi tudatosítás; közvetlen módja az érdeklődők személyes tájékoztatása, a tevékenységről, az alkalmassági feltételekről.

A gyermekvédelmi gondoskodásba kerülő gyerekek nagyrészt cigány származásúak. A gyerekek a törvény értelmében joga van megismerni saját kultúráját és nyelvét. Ennek érdekében elképzelhetőnek tartanám a cigány származásúak körében nevelőszülői jogviszony létesítését.

Szükségesnek tartom a nevelőszülői tanácsadók és a gyámi tanácsadók szakmai együttműködését elősegítő hatékonyabb munkakapcsolat kialakítását, a problémák komplexebb megközelítése érdekében. A problémák megértése, az összefüggések felismerése elengedhetetlen követelmény.

Fontosnak ítélem, hogy minden ellátási szintén biztosítva legyenek az ellátottak számára „panaszdobozok” és „csodatévő ládák”. Előbbibe sérelmeiket, panaszait, problémájukat írhatják le, utóbbiba ötleteiket, kívánságaikat, javaslataikat. Írásban, meghatározott időközönként és megnevezett felelős személyeknek kötelessége lenne foglalkozni a felvetések orvoslásával, megoldás keresésével.

Lehetőséget kell adni az intézmény keretein belül az egyházzal való kapcsolattartásra, például csoportoknak szervezett hitoktatás keretében. A vallás terápiás célzattal a mentális egészség megőrzését is szolgálhatja. Lelki békét, megnyugvást adhat, az összetartozás érzését erősítheti a vallásközösséghez tartozás lehetősége.

Célunk, a speciális szükségletű ellátottakkal kapcsolatban:

- képesek legyenek, a közösségi együttélés normáinak betartására az egyéni érdekek sérülése nélkül;
- megbecsülést, felelősséget érezzenek és tanúsítsanak önmagukért, társaikért, a velük foglalkozó dolgozók iránt;

- kiegyensúlyozott, hatékony gondozott és dolgozói kapcsolat kialakítása szemlélet váltás következtében;
- értékeljék, óvják a saját és a közös vagyont, annak gyarapítására törekedjenek.

Szakellátásban élő kiskorú és utógondozói ellátott anyák gondozása, segítése, csecsemőjükkel való együttes elhelyezése a megyei ellátó rendszerben nem megoldott. Nagykanizsán a megüresedett lakásotthon adhatna helyet az ő ellátásuknak. A velük foglalkozó szakembereknek különösen összetett és széleskörű ismeretanyagra lenne szükségük. Felkészítésük során egészségügyi, pedagógiai, pszichológiai és szociális munka körében elsajátított komplex ismeretek, készségek és jártasságok alapoznák meg az ott folyó munka sikerességét.

A mai felgyorsult társadalmi és gazdasági változások miatt szükségesnek tartom az utógondozói ellátásban részesülő fiatal felnőttek fokozatos leválását elősegítő folyamatok megtervezését. Az egyén konkrét lehetőségeire építve képessé tenni őket az önálló életre.

2.3. Szakmai kapcsolatok

Az intézmény új jövőképének elengedhetetlen eleme más intézményekkel, szakemberekkel kialakított kapcsolat minősége: a személyes, közvetlen kapcsolattartás fontossága, mert időnként megkönnyíti a napi ügyek intézését, az információáramlást.

A szakellátás a törvényben meghatározott feladatai révén hatással van az alapellátási és a hatósági tevékenységre, ezért elengedhetetlen a jó szakmai és emberi együttműködés a gyerekvédelem főbb szereplőivel. Fontos lenne az alap- és szakellátás összehangoltabb tevékenysége érdekében a kezdeményezés és a koordinálás felvállalása a szakellátás részéről.

Ennek az általam elképzelt formái a következők lehetnek:

- Egy-egy konkrét eset kapcsán esetmegbeszélés az alapellátás családgondozója és a szakellátás munkatársai között, mely során szakmai érvek ütköztetése, észérvek elfogadása egyaránt szükséges.
- Negyedévente szakmai műhelyben aktuális módszerek, eljárások megvitatása.
- Közös szakmai programok szervezése, intézménylátogatás, környezettanulmány készítése, éves munka beszámoló megvitatása, jelzőrendszeri ülésen való részvétel.
- Közös gyerekprogramok kirándulások, gyereknap, kulturális és szórakoztató programok szervezése.

- Évente egy alkalommal a jegyzőket tömörítő szakkollégium, a bíróság, a fiatalok ügyészsége, a rendőrség részvételével szakmai műhely szervezése felvilágosítás illetve aktualitások megbeszélése céljából.
- A szakellátásban élő gyermekekkel foglalkozó óvónők és iskolai pedagógusok részére nyílt napot szervezhetnénk, vagy családlátogatásra hívhatnánk őket. Célunk a közvetlen környezet megismerésével a gyerekek elfogadását, megértését elősegíteni, a hátrányok leküzdéséért folytatott munkájukhoz konkrét információkat nyújtani.

Megítélésem szerint a fent leírt intézményekkel való hatékony munkavégzés érdekében szükséges a gyors, korrekt információáramlás, az együttműködésen alapuló partneri viszony.

Tudomásom szerint Zala megyében nincs hagyománya a külföldi kapcsolatok ápolásának. Azon túl, hogy az otthon megteremtésére törekszünk, fontosnak tartanám nemzetközi kapcsolat kialakítását. Ez lehetővé tenné egyrészt a szakemberek számára új módszerek, új szemlélet elsajátítását, másrészt a gyerekek, fiatal felnőttek megismerhetnének egy másik világot. A csereüdültesek alkalmával, olyan élményekkel, ismeretekkel, kapcsolatokkal gazdagodhatnának gondozottjaink, amire a későbbi életükben nem biztos, hogy lehetőségük nyílik.

Végezetül hangsúlyozandó a családi kapcsolatok ápolása, erősítése, mely magában foglalja a család, a hozzátartozók látogatását, a gyermek, a fiatal hazalátogatásait. Nem minden intézményben biztosított a külön látogatói szoba, mely a meghitt, zavartalan együttlétet biztosítaná a család számára. A zalaegerszegi gyermekotthon épületében lévő helyiségek célszerűbb kihasználtságával, feladatvégzés átcsoportosításával megoldható lenne a látogatói szoba kialakítása. Ez is további kérdéseket vet fel abban az esetben, ha több gyereknél azonos időpontban van látogató. A látogatási időtartam meghosszabbítása némileg orvosolhatná a problémát.

A családgondozóval szembeni elvárásom, hogy aktívan vegyen részt csoportok életében, ismerje meg a gyerekeket, hiszen rajtuk keresztül rálátást nyer a család életére.

A családgondozás elsődleges feladata a szülőket alkalmassá tenni gyermek(eik) fogadására. Felkészítés során elengedhetetlen a megfelelő elméleti tájékozottság gyakorlatban történő alkalmazása, módszertani jártasság, a „miként csináljam”.

2.4. Gazdálkodás

2012. január 1-től új fenntartója lesz a Gyermekvédelmi Központnak. Az intézmény költségvetésének összeállításánál a költségvetési intézményekre jellemző eddigi attitűd megszakad, de a költségvetés tartalmát meghatározó elemek változatlan maradnak.

A térítési és gondozási díjak befizetése vonatkozásában egyre kevesebb elmaradás tapasztalható.

A tartós vagy átmeneti nevelt gyermekek készpénzvagyonának kezelésében az érintett bank részéről nyitottabb hozzáállás tapasztalható, méltányolják a betétek sajátos státuszát, illetve felhasználhatóságát.

Feladatellátáshoz szükséges gépkocsi-használat közvetlen munkahelyi vezető előzetes engedélyéhez kötött. A szakmai egységek közötti összehangolt koordináció részeként lehetséges az útiköltség összegének reális keretek között való tartása.

A munkaidő kihasználtságának növelésével bizonyos munkakörök esetében egyes dolgozók – a felszabaduló munkaidő átcsoportosításával – tehermentesíthetik más túlterhelt kollégáikat, másrészt elláthatnak olyan feladatokat, amelyeknek elvégzésére új munkaerőt kellene felvenni.

Az egyes szakmai vezetők felelőssége az általuk irányított területek hatékony, takarékos működtetése. Ez elengedhetetlen része kell, hogy legyen az intézményi gazdálkodásnak.

Az éves költségvetés által meghatározott mozgástér mellett erőfeszítéseket kell tenni a további források bevonására. A pályázatok mellett potenciális bevételi forrást biztosíthat alapítványokkal, civil szervezetek, magánszemélyekkel való kapcsolat létesítése.

A Zala Megyei Kormányhivatal Szociális és Gyámhivatala által 2011. évben gyermekotthoni és lakásotthoni hálózatban lefolytatott hatósági ellenőrzései során megállapította, hogy a teljes körű ellátás biztosítása kapcsán sérülnek a gyermekek jogai, azáltal, hogy a napi ötszöri étkezésre fordított összeg nem éri el a jogszabályban meghatározott 684 forintot. A 2012. évi intézményi költségvetés tervezésénél ezzel a működési költséggel szükséges mindenképpen tervezni.

A Gyermekvédelmi Központ minden szakmai egységében folyó munka átgondolt szervezése nemcsak a szakmai munkában jelentkezhet, hanem a működtetés költséghatékonyságában is.

2.5. Záró gondolatok

Szakmai tevékenységemet, elkötelezettségemet referenciaként szolgálhatja az elmúlt év munkája. A működő szakmai egységek áttekintésénél és a megvalósítandó tervek

felvázolásánál segítségemre szolgált a Területi Gyermekvédelmi Szakszolgálatnál, valamint a Zalaegerszegi Gyermekotthonban eltöltött idő, az itt szerzett szakmai és vezetői tapasztalatom.

A szervezeti struktúrát megismerve, a valóságtól nem elrugaszkodva, de az intézmény fejlődését szolgáló lehetőségeket felismerve nyújtom be pályázatomat az igazgató munkakör betöltésére.

SZAKMAI ÖNÉLETRAJZ

Személyi adatok

Vezetéknév/Utónév Böröcz Tünde Veronika

Cím 8761 Pácsa, Petőfi utca 13.

Telefonszám: 06-30-302-15-73

Email cím: borocztunde@freemail.hu

Állampolgárság magyar

Születési hely: Zalaegerszeg

Születési dátum: 1969. december 31.

Neme nő

Tanulmányok

2007-2009 Pécsi Tudományi Egyetem Egészségtudományi Kar Egészségfejlesztő
Mentálhigiénikus Szak **mentálhigiénikus**

2007. Nyugat-Magyarországi Egyetem Benedek Elek Pedagógiai Kar Sopron
szakvizsga

1994-1997 Benedek Elek Pedagógiai Főiskola Sopron **szociálpedagógus**

1991-1993 Soproni Óvónői Főiskola óvónő

1984-1988 Deák Ferenc Egészségügyi Faipari és Óvónőképző Szakközépiskola óvónő

Szakmai tapasztalat

Időtartam 2011. 07. 01-
Foglalkozás/beosztás Szakmai vezető
Főbb tevékenység és feladatkör Gyermekotthon vezető
A munkáltató neve és címe Zala Megyei Gyermekvédelmi Központ
Zalaegerszegi Gyermekotthona
8900 Zalaegerszeg Landerhegyi u. 35.

Tevékenység típusa Szociális ellátás

Időtartam 2010. 10. 15. 2011. 06. 30
Foglalkozás/beosztás Igazgató
Főbb tevékenység és feladatkör Költségvetési szerv irányítása, vezetése
A munkáltató neve és címe Zala Megyei Területi Gyermekvédelmi Szakszolgálat
8800 Nagykanizsa, Petőfi u.5.

Tevékenység típusa Szociális ellátás

Időtartam 2000. 11.16.-2010. 10.14.
Foglalkozás/beosztás Intézményvezető, családgondozó
Főbb tevékenység és feladatkör Alapellátási feladatok, gyermekjólét és családsegítés keretében

A munkáltató neve és címe Közép-Zalai Szociális és gyermekjóléti Központ
8761 Pacsa Szent István tér 16/A

Tevékenység típusa Szociális ellátás

Időtartam 1997.12. 15.-2000.11: 15.
Foglalkozás/beosztás Intézményvezető
Főbb tevékenység és feladatkör Költségvetési szerv irányítása, vezetése

A munkáltató neve és címe Nagykapornak Önkormányzat

Tevékenység típusa Szociális ellátás

Időtartam	1988.08. 15.-1996. 09.
Foglalkozás/beosztás	Óvónő
Főbb tevékenység és feladatkör	Nevelés, gondozás, oktatás
A munkáltató neve és címe	Általános Iskola és Óvoda Pacsa József A. 13.
Tevékenység típusa	Nevelés

Egyéni készségek és kompetenciák

Társas készségek és

kompetenciák

Jó kommunikációs képesség, kapcsolatteremtő-és fenntartó készség, elkötelezettség, felelősségtudat, megbízhatóság. Empatikus, motiváló és segítőkészség.

Szervezési készségek

és kompetenciák

Jó helyzetfelismerő- és problémamegoldó képesség. Rendszerben való gondolkodás, eredményorientáltság.

Számítógép felhasználói

készségek és kompetenciák 1997. ECDL START: Microsoft Office: Word, Excel, Outlook Express, Internet Explorer.

Járművezetői engedély

1989. „B” kategóriájú gépjárművezetői engedély.

Pacsa, 2011. november 02.


Böröcz Tünde Veronika

BIZONYLAT IGAZGATÁSI SZOLGÁLTATÁSI DÍJRÓL

Kibocsátó adatai

Közigazgatási és Elektronikus
Köszolgáltatások Központi Hivatala
1094 Budapest, Balázs B. u. 35
Telefonszám: 06 (1) 455-6700
Adószám: 15721475-2-43

Vevő adata

BÖRÖCZ TÜNDE VERONIKA
8761 PACSA,
PETŐFI utca 13.

Lapszám	Bizonylat kelte	Bizonylat sorszáma:
1	2011.10.18.	ERB269955/2011
Fizetés módja:	Teljesítés kelte	Esedékesség dátuma:
készpénz átutalási megbízás.	2011.10.18.	2011.10.18.
Szolgáltatás megnevezése:	Mennyiség:	Mennyiségi egység:
Hatósági erkölcsi	1	db
bizonyítvány egyedi		
		Egységár:
		3100
		Érték:
		3100

ÁFA hatályon kívüli értékesítés
Fizetendő összesen: 3100 Forint 00/100
Azaz: háromezer-egyszáz Forint 00/100
Befizető azonosító: 0310010000000000006860438
Tájékoztató szöveg: Az igazgatási szolgáltatási díjat
igazoltan megfizette.



Jenei Zoltán
elnökhelyettes



RL 1006 162 983 347 5
BÖRÖCZ TÜNDE VERONIKA
PACSA
PETŐFI utca 13.
8761



R

Sorsszám: PT-A 000746 D-39 /1997 szám

FŐISKOLAI OKLEVÉL

Ezt az oklevelet

BORÖZ TUNDE

1969. december 31. napján

ZALAEGERSZEG

ZALA megyében **MAGYAR** országban

született, és az 1995/96. tanévtől az 1997. tanévig

BENEDEK ELEK

PEDAGÓGIAI FŐISKOLÁN

SOPRONBAN

főiskolai tanulmányi kötelezettségének eleget tett.

A Záróvizsga-Bizottság 1997. évi SZÉPT. hó 4.-i

határozata alapján nevezettet

SZOCIAL PEDAGÓGUSNAK

Oklevelének minősítése **KIVÁLÓ** nyilvánítjuk.

Kelt **SOPRON** 1997. év SZÉPT. hó 4.-n.



L-26/1994. szám

OKLEVÉL

Ezt az oklevelet TÁNCZOSNÉ
BÖRÖCZ TÜNDE számára állítottuk ki,
aki 1969. évben dec. hó 31. napján
ZALAEGERSZEG városban (községben)
Zala megyében Magyar országban
született, és az 1991/92. tanévtől az 1993/94. tanévig

BENEDEK ELEK

ÓVÓKÉPZŐ FŐISKOLÁN

főiskolai tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.

A Záróvizsga-Bizottság 19 94. évi jún. hó

16.-i határozata alapján nevezettet

óvodapedagógusnak

nyilvánítjuk.

Oklevélének minősítése kiváló

Kelt Sopron, 19 94. év febr. hó 18.-n.

Lővel Sándor Dr. P. H.
a Záróvizsga-Biz. elnöke
rektor (dékán) főigazgató



Sorszám: PTJ-004918 69442/EML/2009. szám

Intézményi azonosító: FI58544

OKLEVÉL

Ezt a szakirányú továbbképzésben szerzett oklevelet

BORÓCZ TÜNDE VERONIKA számára állítottuk ki,

aki 1969. év DECEMBER hó 31. napján

ZALAÉGERSZÉC városban (községben)

ZALA megyében MAGYAR országban

született, és BENEDEK ELEK PEDAGÓGIAI FŐISKOLA

(felsőoktatási

intézményben) szerzett 1997. év SZEPTEMBER hó 4. napján kelt,

D-39 /1997. számon kiállított oklevéllel igazolt FŐISKOLAI

szintű végzettsége, SZOCIÁLIS PEDAGÓGUS szakképzettsége

alapján az 2006/2007 tanévtől a(z) 2008/2009 tanévig

A PECSI TUDOMÁNYEGYETEM EGÉSZSÉGTUDOMÁNYI KAR

(felsőoktatási intézmény)

EGÉSZSÉGFELJESZTŐ MENTÁLHIGIÉNIAKUS

szakirányú szakán-tapulmányokat folytatott.

A Záróvizsga-Bizottság előtt 2009. év FEBRUÁR hó 18. napján

tett záróvizsga alapján (vagy vizsgának megfelelően)

EGÉSZSÉGFELJESZTŐ MENTÁLHIGIÉNIAKUS

szakirányú szakképzettséget szerzett.

Kelt PECS 2009. MÁRCIUS hó 26 -n.

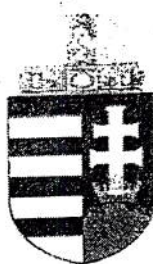
a Záróvizsga-Bizottság elnöke

rektor (dekan, igazgató)

A. Tü. 1179/Angol r. sz. - 001297

Pátria Nyomda Zrt. - (Reg. 59751)

Látta: OH részéről B. L. 2008. I. 15.



Szám: 82319
307-1/2007

Oklevél

Ezt az oklevelet Böröcz Tünde Veronika részére
állítottuk ki, aki ZALAEGERSZEG (városban, községben)
1969 év XII. hónap 31. napján született, anyja neve BALOGH ARANKA ANNA

A fent nevezett 2007 év NOV. hónap 22 napján a 16ÓSEK
SZOCIÁLIS ELLÁTÁSA témacsoportból a NYME-BPK
SZOCIÁLIS-ÉS NEVELÉSTUD. INTÉZET szakvizsgabizottsága előtt
JÓL MEGFELELT

eredménnyel szociális szakvizsgát tett.

A jelen oklevél a fent nevezettet szakvizsgázott SZOCIÁLISPEDAGÓGUS
..... cím használatára jogosítja.

Kelt: SOPRON 2007 év NOV. hónap 22 napján.



[Signature]
a szakvizsgabizottság elnöke

[Signature]
a vizsgáztató intézmény vezetője

Nyilatkozat

Alulírott Böröcz Tünde Veronika nyilatkozom arról, hogy nem állok cselekvőképességet kizáró vagy korlátozó gondnokság alatt.

2011. november 02.


Böröcz Tünde Veronika

NYILATKOZAT

Alulírott Böröcz Tünde Veronika (sz.: Zalaegerszeg, 1969. 12.31. an. Balog Aranka Anna) hozzájárulok ahhoz, hogy a Gyermekvédelmi Központ igazgatói állására benyújtott pályázatom nyílt ülésen kerüljön tárgyalásra.

Pacsa, 2011. november 17.


Böröcz Tünde Veronika

pályázó

Nyilatkozat

Alulírott Böröcz Tünde Veronika nyilatkozom arról, hogy a Zala Megyei Gyermekvédelmi Központ igazgatói (kinevezett magasabb vezető) állására benyújtott pályázatom sikeres elbírálása esetén vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettségemnek eleget kívánok tenni..

2011. november 2.


Böröcz Tünde Veronika

Nyilatkozat

Alulírott Böröcz Tünde Veronika nyilatkozom arról, hogy a Zala Megyei Gyermekvédelmi Központ igazgatói (kinevezett magasabb vezető) állására benyújtott pályázatomban szereplő személyes adataimat megismerhessék, a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárulok.

2011. november 2.


Böröcz Tünde Veronika

Nyilatkozat

Alulírott Böröcz Tünde Veronika nyilatkozom arról, hogy a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997.évi XXXI. törvény 15. § (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok velem szemben nem áll fenn.

2011. november 2.


Böröcz Tünde Veronika

Jegyzőkönyv

Tárgy: a Zala Megyei Gyermekvédelmi Központ igazgatói munkakörére beérkezett pályázat elbírálását megelőző eseti bizottság véleményezése.

Jelen vannak a mellékelt jelenléti ív szerint:

Dr. Fekete Zoltán a Zala Megyei Közgyűlés Egészségügyi és Szociális Bizottságának elnöke,

Dr. Halász Gabriella a Zala Megyei Közgyűlés Hivatala Egészségügyi és Szociális Osztályának vezetője,

Horváth Gyöngyi a Lakásotthonok Országos Szervezete a Gyermekekért – Zala Megyei Tagozata képviselőjeként,

továbbá

Heller Józsefné gyermekvédelmi szakreferens, jegyzőkönyv vezető.

A Bizottság előtt megjelent pályázó:

Böröcz Tünde Veronika, jelenleg gyermekotthon vezető.

A Zala Megyei Közgyűlés elnöke pályázatot hirdetett a Zala Megyei Gyermekvédelmi Központ igazgatói állásának betöltésére. A pályázati határidő 2011. november 5-én lejárt. A pályázati kiírásra 1 fő, Böröcz Tünde Veronika Pacsa, Petőfi u.13. sz. alatti lakos nyújtotta be pályázatát.

A 827/2022/Sz. számú megkereséssel a Zala Megyei Közgyűlés Elnöke, valamint Zala Megye Főjegyzője a 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet 1/A § (10) bekezdésében nevezett Eseti Bizottság tagjait felkérte a kiírt feltételeknek megfelelő pályázó meghallgatására, valamint a pályázó alkalmasságára vonatkozóan vélemény kialakítására.

A bizottság tagjai a benyújtott pályázat előzetes kézhezvétele és áttekintése után, a pályázót személyesen meghallgatták.

Dr. Halász Gabriella bemutatta a pályázónak a bizottság tagjait és ismertette a meghallgatás okát. Ezt követően a bizottság tagjai által feltett kérdésekre a pályázó által adott válaszok alapján véleményüket az alábbiakban foglalták össze.

Dr. Fekete Zoltán:

A benyújtott pályázatot alaposnak tartja, rávilágít a gyermekvédelmi szakellátás problémáira és megoldási javaslatokat is tesz. Alkalmasnak tartja a pályázót a munkakör betöltésére és javasolja a Zala Megyei Közgyűlésnek nevezett igazgatói megbízását.

Dr. Halász Gabriella:

A pályázó ismeri a gyermekvédelmi szakellátás területét, tisztában van a fenntartóváltással várható átmeneti nehézségekkel. Alkalmasnak tartja a pályázót a munkakör betöltésére és javasolja a Zala Megyei Közgyűlésnek nevezett igazgatói megbízását.

Horváth Gyöngyi:

A szakmai kérdésekre adott válaszai alapján, a gyermekvédelem iránti elkötelezettségére, menedzser típusú vezetői szándékára figyelemmel alkalmasnak tartja az igazgatói munkakör betöltésére.

A Bizottság összegzett véleménye:

A pályázó alkalmas a munkakör betöltésére. Pályázata bemutatja a gyermekvédelmi szakellátásban fennálló problémákat és azok megoldására javaslatokkal él. Kitér a gazdálkodásra vonatkozó terveire is. Az elmúlt félévben áttekintést nyert a Zala Megyei Gyermekvédelmi Központ szakmai egységeire és ellátási formáira vonatkozóan. Vállalja, hogy a fenntartó váltás kapcsán jelentkező átmeneti nehézségeken átvezeti az intézmény dolgozóit.

A Bizottság javasolja, hogy a zökkenőmentes átadás lebonyolítása érdekében a fenntartó váltás mellett is legyen a pályázó kinevezve határozott időre, 2011. december 1-től 2012. február 29-ig tartó időtartamra. A munkakör betöltését eredetileg 2012. január 1-től tervezte a munkáltató, de tekintettel a várható többlet feladatokra, valamint arra, hogy a felmentési idejét töltő igazgató 2011. december 1-től már a munkavégzés alól fel van mentve, rendkívül fontos a felelős vezető jelenléte az intézményben.

Dr. Halász Gabriella

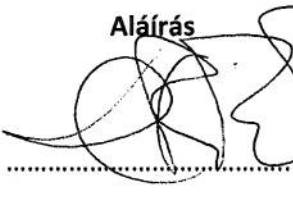

Horváth Gyöngyi

Dr. Fekete Zoltán

Heller Józsefné

Jelenléti ív

257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet 1/A § (10) bekezdésében nevezett Eseti Bizottság 2011. november 17-i üléséről

Név	Képviselt szervezet	Aláírás
Dr. Fekete Zoltán	Zala Megyei Közgyűlés Egészségügyi és Szociális Bizottságának elnöke	
Dr. Halász Gabriella	Zala Megyei Közgyűlés Hivatala Egészségügyi és Szociális Osztályának vezetője,	
Horváth Gyöngyi	szakmai érdekképviselő Lakásotthonok Országos Szervezete a Gyermekekért Zala Megyei Tagozata,	